

## Chargé-e de mission Condition Animale (F/H)

Date de mise à jour : 12/01/2024

Motif : CST : Evaluation annuelle : Recrutement : Autre : .....

| CLASSIFICATION DU POSTE   |   |
|---|---|
| POSTE N° : 13955  |   |
| FAMILLE PROFESSIONNELLE : Social, santé publique                  | METIER DE RATTACHEMENT : 656 - CNFPT - Coordinateur ou coordinatrice de santé |
| FILIERE : Technique   | CATEGORIE : A   |
| CADRE(S) D'EMPLOI : Ingénieurs territoriaux, Attaché territoriaux | CADRE D'EMPLOI DE REFERENCE : Ingénieurs territoriaux                         |
| GRADE MINIMUM : Ingénieur, Attaché                                | GRADE MAXIMUM : Ingénieur principal, Attaché principal                        |
| CATEGORIE RETRAITE : A- sédentaire B – active :                   | TEMPS DE TRAVAIL : COMPLET : INCOMPLET : quotité : .....                      |
| AFFECTATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE                        |   |
| DELEGATION : Service au public sécurité                           | DIRECTION : Direction de la Santé   |
| SERVICE : Santé Urbaine   | UO : 25700  |
| LIEU DE TRAVAIL : 60 rue de Sèze – 69006 Lyon                     | POSTE TELETRAVAILLABLE : Oui  |
| ELEMENTS DE REMUNERATION  |   |
| NIVEAU DE RESPONSABILITE : AG4                                    | METAPROFIL : M09 - Conseiller niveau direction                                |
| MOTIF NBI : /   | NB DE POINTS NBI : /  |

### CONTEXTE D'INTERVENTION

L'action en santé publique de la Direction de la Santé de la Ville de Lyon contribue à réduire les inégalités sociales et territoriales de santé et à promouvoir des environnements favorables à la santé. Elle est portée au plus près des Lyonnaises et des Lyonnais par une cinquantaine de professionnels mobilisés au quotidien, en lien avec toutes les autres directions de la Ville et l'ensemble des partenaires du territoire.

Dans le domaine de la santé environnementale, elle porte le service communal d'hygiène et de santé de Lyon. Elle travaille notamment sur la lutte contre l'habitat indigne, les nuisances sonores, la gestion des animaux urbains et la lutte anti-vectorielle, la sécurité sanitaire de l'alimentation, le contrôle des eaux, les avis sanitaires sur les autorisations d'urbanisme, le contrôle des rayonnements ionisants et non ionisants, les nuisances industrielles, la qualité de l'air, les sites et sols pollués...

Dans le domaine de la promotion de la santé, elle met en œuvre le Contrat Local de Santé et des actions relatives à la prévention, à l'accès aux droits de santé et aux soins. Elle contribue à la coordination des acteurs et des interventions de santé sur le territoire de la Ville, en particulier auprès des publics vulnérables.

La Direction de la Santé pilote ou participe à de nombreux projets transversaux et met en œuvre l'approche One Health / une seule santé.

### MISSION DU POSTE

Au sein d'une équipe de 7 agents du Pôle Biodiversité urbaine et santé, sous l'autorité du/de la responsable du service Santé Urbaine et de son adjoint-e, vous êtes chargé-e de **mettre en œuvre la feuille de route sur le bien-être animal**, qui vise à renforcer l'intégration des animaux dans la ville et à animer le réseau d'acteurs associatifs et développer la sensibilisation auprès des habitants et des professionnels en matière de transitions environnementale et animale. Cette mission est co-portée par la Direction de la Santé et la Direction de la Biodiversité et de la Nature en Ville.

Vous co-construisez et participez aux actions à mettre en œuvre au regard des moyens humains, techniques et financiers disponibles autour de 4 axes principaux :

- 1- **Place des animaux domestiques dans la ville**
- 2- Cohabitation et respect des animaux
- 3- Cohabitation et favorisation de la faune sauvage en ville (approche biodiversitaire)
- 4- Les animaux captifs en ville

Avec la Direction de la Communication, vous listez et séquencez les actions à valoriser ainsi que les plans de communications visant à améliorer la cohabitation avec la faune sauvage en Ville, à favoriser la biodiversité et à protéger les animaux domestiques (ex : campagne de communication de lutte contre l'abandon des animaux de compagnie, campagne de communication sur les liminaires...).

Vous participez à la définition et à l'amélioration de la place du chien et des chats en ville, en lien avec les techniciens de la Direction de la Santé et de la Biodiversité et de la Nature en Ville, en structurant la gouvernance et en animant les instances réunissant les associations, les spécialistes (scientifiques, naturalistes etc.), les mairies d'arrondissement et les services de la ville. Vous pilotez également une étude globale en lien avec les services opérationnels de la Direction Biodiversité et nature en ville permettant d'étudier l'offre actuelle et future permettant d'améliorer la place du chien et chats en ville.

### ACTIVITES DU POSTE

| VOS ACTIVITES PRINCIPALES :  | VOS ACTIVITES SECONDAIRES :  |
|--|--|
| <b>Coordination institutionnelle et opérationnelle</b><br>- Impulser une dynamique de réflexion et d'innovation dans le domaine de la gestion de l'animalité urbaine (chiens, chats, pigeons, rongeurs etc.), en lien avec les différents services de la Ville et les partenaires extérieurs (Métropole de Lyon, associations, etc.)                                   | <b>Soutenir l'action des associations partenaires</b><br>- Déterminer et mettre en place des actions visant à soutenir l'action des associations partenaires   |
| <b>Animation de réseau</b><br>- Animer le réseau d'associations partenaires de la ville dans ce domaine d'intervention<br>- Appuyer les actions des mairies d'arrondissement en faveur du bien-être animal (développement des fêtes des animaux, etc.)   | <b>Veille et observation sectorielle</b><br>- Réaliser une veille sur les actions mises en œuvre dans les autres collectivités territoriales en France et à l'étranger<br>- Mettre en place et suivre les indicateurs afin d'évaluer et d'orienter les actions |
| <b>Sensibilisation et communication</b><br>- Développer des outils et des actions d'éducation et sensibilisation sur les thématiques liées aux enjeux de bien-être animal et de cohabitation entre humains et animaux.<br>- Informer et sensibiliser les professionnels et les habitants : création de supports de communication, animation de réunions publiques etc. |  |

### VOS COMPETENCES PRINCIPALES MISES EN OEUVRE

| Connaissances techniques   | Savoir-faire   | Savoir-être  |
|--|--|--|
| Connaissances en écologie, biodiversité, éthologie   | Animation de réseau  | Exigence, rigueur, assiduité et sens de l'organisation                                 |
| Gestion de projets et communication appliquées au domaine professionnel de l'écologie urbaine et la biodiversité | Animation de réunions et de projets participatifs en réseau                                    | Leadership, réactivité et force de proposition   |
| Connaissance du monde associatif et des institutions   | Mise en place de stratégie et de partenariats  | Dynamisme, enthousiasme et goût prononcé pour le travail collectif, la co-construction |
| Connaissance des techniques de communication   | Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction (Rapports, notes, comptes rendus, bilans...). | Engagement et sens de l'initiative, esprit critique                                    |

### DOMAINE DE FORMATION INITIALE - DIPLOME OBLIGATOIRE - EXPERIENCE EXIGEE

Niveau 6 (Licence, licence professionnelle, BUT, Maîtrise, master 1)

Niveau 7 souhaité (Master, Diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures), diplômes en génie et gestion de l'environnement

Expérience professionnelle de 2 à 5 ans.

### RYTHMES DE TRAVAIL

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>Horaires hebdomadaires :</b> 38h45  | <b>Horaires sur plage 22h/6h :</b> Non Oui | <b>Astreintes :</b> Non<br>Type d'astreinte :<br>Cycles : |
| <b>Planning particulier :</b> Non Préciser si « amplitude particulière » :   |  |   |
| <b>Congés imposés :</b> Non  | Indications complémentaires :              |   |
| <b>SUJETIONS :</b><br>Sujétion sécurité : Sujétion pilotage à distance : Contraintes horaires : Fonction de « volant » (titulaire remplaçant) : Horaires décalés<br>Propre à la direction ou à l'emploi : Non Oui – préciser : |  |   |

## DEPLACEMENTS

|   |   |
|---|---|
| <b>Déplacements fréquents :</b> Oui   | <b>20 déplacements ou plus par mois :</b> Non |
| <b>Permis de conduire nécessaire :</b> Oui<br>Si oui : B - Permis auto                |   |
| <b>Mise à disposition d'un véhicule ville de Lyon :</b><br>Accès au pool de véhicules |   |

## AUTRES AVANTAGES OU CONTRAINTES DU POSTE

|   |  |
|---|--|
| <b>Logement de fonction :</b> Non   |  |
| <b>Travail en extérieur :</b> Non   | <b>Affection multi-sites :</b> Non   |
| <b>Mise à disposition de matériel :</b><br>Téléphone professionnel : <b>Oui</b> | <b>Mise à disposition de matériel :</b><br>Ordinateur portable: <b>Oui</b> |

Autres (assermentations, agréments, habilitations....) :

## REGLEMENTATION SECURITE

### Habilitations :

Habilitations électriques  
SST Sauveteur secouriste du travail  
PSC1 (Prévention et Secours Civiques de niveau 1)  
PSE 1/2 Premiers Secours en Equipe  
SSIAP 1  
SSIAP 2  
SSIAP 3

Travail en hauteur  
Habilitation engins de chantiers  
Habilitation chariot élévateur  
Habilitation grue  
Habilitation PEMP Nacelle  
Habilitation Elingage  
FCO, FIMO (Conduite poids lourds)  
Attestation L5e (motocyclette légère)

**Vêtements de travail/uniforme fournis :** Oui

**EPI - Si oui, lesquels :**



Protections de la tête



Protections auditives



Protections oculaires



Protections des mains



Protections du corps



Protections respiratoires



Protections anti-chutes



des pieds et visage