

Délibération au Conseil Municipal du lundi 25 janvier 2021

Avis sur les emplois Ville.

Délibération numéro V-2021-3

En accompagnement des enjeux prioritaires du mandat, cette délibération vise à la fois à donner à l'administration les moyens nécessaires pour engager les projets structurels de la mandature, mais aussi à apporter une réponse d'urgence à des besoins en personnel sur le terrain. Elle acte également la fin de la démarche de stabilité de la masse salariale pour répondre aux défis climatiques, sociaux et démocratiques du territoire.

77 créations d'emplois sont ainsi soumises au vote du Conseil de l'Eurométropole au titre de sa compétence d'employeur unique pour engager ces évolutions structurelles. La stratégie globale de la Ville et de l'Eurométropole en matière de ressources humaines sera présentée dans les prochaines semaines, aux organisations syndicales et aux conseils de la ville et de l'Eurométropole.

Ces évolutions portent d'une part sur 44 créations d'emplois concernant les compétences de la Ville de Strasbourg (cf. annexe 1), lesquelles donneront lieu à un remboursement intégral des dépenses correspondantes.

S'agissant des 32 créations d'emplois relatives aux compétences de la Métropole (cf. annexe 2), plus d'un tiers correspond à des réajustements de personnel opérationnel (catégories B et C à raison de 13 emplois) pour répondre aux tensions existantes sur le terrain, principalement au sein du service en charge de la collecte des déchets, les autres emplois correspondant à des profils de chefs de projet pour impulser les démarches de transformation des politiques publiques métropolitaines.

Les politiques publiques bénéficiaires de ce renforcement d'effectif sont les suivantes :

- la transition écologique avec 11 créations d'emplois : sont concernés le champ des mobilités (2 emplois), la politique de développement des énergies renouvelables (1 chef de projet), le plan Climat (2 chefs de projets pour porter l'Alliance pour le climat et l'évaluation carbone), la réhabilitation des bâtiments (2 chefs de projets), la gestion des risques environnementaux (1 chef de projet) et la valorisation des déchets (3 chefs de projet dont le portage des enjeux liés aux biodéchets et à la tarification incitative) ;

- les services de proximité aux communes et aux habitants avec la création de 9 emplois, en particulier en faveur de l'aménagement de la voirie (2 emplois) et du fonctionnement quotidien des services publics urbains de propreté et de collecte (7 emplois) ;
- la participation citoyenne avec la création de 5 emplois pour faire vivre les démarches de participation citoyenne en appui à la stratégie présentée récemment en conseil eurométropolitain, avec la création d'emplois orientés Ville et Eurométropole sur la mise en place notamment d'ateliers, de démarches de participation et d'appropriation de l'espace public au plus près des habitants-es ;
- les fonctions ressources et supports (7 emplois) pour accompagner les évolutions en cours, notamment dans le champ des ressources humaines (pour porter en particulier les démarches de qualité de vie au travail et d'évolution des métiers de la collectivité) ;

En complément de ces emplois prioritaires, des ajustements plus techniques sont apportés au tableau des effectifs :

- au titre de la Ville de Strasbourg, 1 création d'emploi au sein de la Direction de la Culture compensé par la suppression concomitante d'un autre emploi au sein de cette direction, préalablement soumise au comité technique (cf. annexes 3 et 5) ;
- au titre de l'Eurométropole, 3 créations d'emplois au sein de la Direction générale des services et 43 créations d'emplois dans le cadre du transfert de compétence de l'A35, dont 36 au sein de la Direction Mobilité, espaces publics et naturels et 7 au sein de la Délégation Sécurité, prévention et sports (cf. annexe 4) ;
- des transformations d'emplois créés précédemment (cf. annexe 6) et rendues nécessaires lorsque les missions et/ou la configuration de l'emploi sont modifiées (changement d'intitulé, de la nature des fonctions, et/ou de la fourchette de grades) ;
- l'autorisation le cas échéant de pouvoir recruter sur la base de l'art. 3-3-2° sur les emplois présentés. En l'absence de titulaires ou de lauréats correspondant au profil, le Conseil autorise le Président à recruter sur la base de l'article 3-3-2° de la loi du 26/01/84 sur les emplois listés en annexe. Cette autorisation se fonde sur la nature des fonctions très spécialisées ou les besoins du service, compte tenu du caractère déterminant des compétences et de l'expérience requises. Ces éléments sont précisés dans l'annexe 7 pour chacun des emplois concernés.

Je vous demande de bien vouloir adopter le projet de délibération suivant :

*Le Conseil,
vu l'article L5211-57 du Code général des collectivités territoriales
vu la Convention du 3 mars 1972 entre la CUS et la ville de Strasbourg
sur proposition de la Commission Plénière
après en avoir délibéré*

approuve

les créations, suppressions (après avis du CT) et transformations d'emplois présentées en annexe.

**Adopté le 25 janvier 2021
par le Conseil Municipal de la Ville de Strasbourg**

**Rendu exécutoire après
transmission au Contrôle de Légalité
préfectoral Le 29 janvier 2021**

(Accusé de réception N°067-216704825-20210125-128183-DE-1-1)

et affichage au Centre Administratif le 29/01/21

Annexe 1 à la délibération du Conseil municipal du 25 janvier 2021 relative à la création d'emplois permanents

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Direction de l'Enfance et de l'éducation	1 chef de projet "cités éducatives"	Assurer la coordination et la co-amination du projet. Elaborer et mettre en œuvre le plan d'actions.	Temps complet	Attaché	Attaché à directeur	
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Périscolaire et éducatif	1 responsable périscolaire de site	Impulser, planifier et coordonner les activités des temps périscolaires d'un site, sans accueil de loisirs maternel, en vue d'assurer l'accueil des enfants. Concevoir et mettre en œuvre un projet pédagogique. Encadrer et animer les équipes. Veiller aux actions d'accompagnement à la scolarité.	Temps complet	Rédacteur ou animateur	Rédacteur à rédacteur principal de 1ère classe Animateur à animateur principal de 1ère classe	Création pour renforcer les équipes.
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Périscolaire et éducatif	3 adjoints au responsable périscolaire de site	Assister le responsable dans l'organisation et le fonctionnement des temps périscolaires. Participer à l'élaboration, à l'animation et à la mise en œuvre du projet pédagogique. Veiller à la sécurité et à la qualité de l'accueil de l'enfant. Accompagner et informer les parents. Remplacer le responsable en son absence.	Temps complet	Rédacteur ou animateur	Rédacteur à rédacteur principal de 1ère classe Animateur à animateur principal de 1ère classe	Créations pour renforcer les équipes.
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Périscolaire et éducatif	15 ASEM	Assister le personnel enseignant pour la réception, l'animation et l'hygiène des jeunes enfants. Préparer et mettre en état de propreté les locaux et le matériel servant directement aux enfants.	Temps complet	Agent spécialisé des écoles maternelles	ASEM principal de 2ème classe à 1ère classe	Créations pour renforcer les écoles.
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Périscolaire et éducatif	4 animateurs périscolaires	Accueillir et animer un groupe d'enfants dans le cadre des interventions périscolaires. Proposer et mettre en oeuvre différentes activités de loisir et d'éveil éducatives et culturelles.	Temps non complet 33h	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation à adjoint d'animation principal de 1ère classe	Créations pour renforcer els équipes périscolaires.
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Périscolaire et éducatif	1 gestionnaire financier et marchés publics	Assurer la gestion et le suivi financier des dossiers transversaux. Assurer l'exécution et le suivi de budgets. Participer aux activités comptables.	Temps complet	Rédacteur	Rédacteur à rédacteur principal de 1ère classe	Création pour renforcer le service.
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Patrimoine pour l'enfance et l'éducation	1 gestionnaire financier et marchés publics	Assurer la gestion et le suivi financier des dossiers transversaux. Assurer l'exécution et le suivi de budgets. Participer aux activités comptables.	Temps complet	Rédacteur	Rédacteur à rédacteur principal de 1ère classe	Création pour renforcer le service.
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Patrimoine pour l'enfance et l'éducation	1 assistant RH	Assister le responsable RH. Assurer la gestion administrative des agents en lien avec les services de la DRH.	Temps complet	Rédacteur	Rédacteur à rédacteur principal de 1ère classe	Création pour renforcer le service.
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Patrimoine pour l'enfance et l'éducation	4 agents de restauration	Préparer les repas. Entretien la cuisine et le réfectoire.	Temps complet	Adjoint technique	Adjoint technique à adjoint technique principal de 1ère classe	Créations pour renforcer le service.

Annexe 1 à la délibération du Conseil municipal du 25 janvier 2021 relative à la création d'emplois permanents

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
Direction de l'Enfance et de l'éducation	Famille et petite enfance	2 accueillants petite enfance volants	Participer à l'organisation des activités des enfants accueillis et leur assurer la sécurité physique et affective, en relation avec l'équipe éducative et les parents.	Temps complet	Auxiliaire de puériculture ou agent spécialisé des écoles maternelles ou agent social	Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe à 1ère classe ASEM principal de 2ème classe à 1ère classe Agent social à agent social principal de 1ère classe	Créations pour renforcer le service.
Direction Solidarités santé jeunesse	Action sociale de proximité	1 assistant social de secteur	Participer à la mise en œuvre de la politique sociale de la collectivité. Assurer les missions de polyvalence sociale de secteur.	Temps complet	Assistant socio-éducatif	Assistant socio-éducatif de 2ème classe à classe exceptionnelle	Création pour renforcer l'UT Est.
Direction Solidarités santé jeunesse	Action sociale de proximité	3 assistants sociaux de secteur volants	Participer à la mise en œuvre de la politique sociale de la collectivité. Assurer les missions de polyvalence sociale de secteur.	Temps complet	Assistant socio-éducatif	Assistant socio-éducatif de 2ème classe à classe exceptionnelle	Créations pour renforcer le service.
Direction Solidarités santé jeunesse	Direction Solidarités santé jeunesse	1 chef de projets innovation sociale	Piloter et suivre les projets. Mobiliser et animer le réseau. Assurer l'interface avec les différents acteurs.	Temps complet	Attaché ou conseiller socio-éducatif	Attaché à attaché principal Conseiller socio-éducatif	Création dans le cadre notamment des projets du logement intercalaire et du revenu universel.
Direction de la Population, des élections et des cultes	Mission Participation citoyenne	1 chef de projet démocratie locale	Piloter, animer et accompagner des projets, dispositifs, démarches, instances, outils ou événements de démocratie locale. Contribuer aux actions de communication.	Temps complet	Attaché	Attaché à directeur	Création pour renforcer la mission.
Direction Urbanisme et territoires	Directions de territoire	4 chargés d'animation territoriaux de la participation citoyenne	Faire vivre les démarches de participation citoyenne à l'échelle des quartiers. Piloter la mise en œuvre d'ateliers. Piloter et/ou accompagner des projets.	Temps complet	Attaché	Attaché à attaché principal	Créations pour renforcer les directions de territoire.
Direction Mobilité, espaces publics et naturels	Espaces verts et de nature	1 chargé de projet "prospectivité plan canopée"	Réaliser l'état de lieux de la présence et de la répartition de la canopée existante. Assurer la prospection pour le développement cible de la canopée et proposer des scénarii.	Temps complet	Ingénieur ou attaché	Ingénieur à ingénieur principal Attaché à attaché principal	Création dans le cadre du plan canopée 2020/2030 pour la ville de Strasbourg.
Direction Mobilité, espaces publics et naturels	Espaces verts et de nature	1 chef de projet "place des animaux en ville"	Piloter et suivre le projet. Mobiliser et animer le réseau. Assurer l'interface avec les différents acteurs.	Temps complet	Attaché	Attaché à attaché principal	Création dans le cadre du bien-être et de l'intégration de l'animal en ville.

Annexe 2 à la délibération du Conseil municipal du 25 janvier 2021 relative à la création d'emplois permanents

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
Direction de la Culture	Conservatoire	1 gestionnaire scolarité	Organiser, gérer et suivre la scolarité des élèves. Préparer et organiser les concours d'entrée et examens.	Temps complet	Adjoint administratif ou rédacteur	Adjoint administratif principal de 2ème classe à rédacteur	Création dans le cadre du renforcement de l'équipe.

Annexe 4 à la délibération du Conseil municipal du 25 janvier 2021 relative à la transformation d'emplois permanents créés précédemment

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
<i>Transformations avec incidence financière à la hausse</i>							
Direction de la Culture	TAPS	1 directeur du TAPS	Encadrer et animer le service. Piloter et coordonner la programmation des salles de spectacles et des manifestations d'été, et la mise en œuvre de manifestations spécifiques. Mettre en scène des spectacles de théâtre. Assurer la responsabilité en terme d'ERP et porter les licences 1, 2 et 3.	Temps complet	Attaché	Attaché principal à attaché hors classe	Modification de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant calibré attaché à directeur).
<i>Transformations avec incidence financière à la baisse</i>							
Direction de la Culture	Action culturelle	1 chargé de mission patrimoine	contribue de manière décisive à l'animation et la valorisation du patrimoine architectural, matériel et immatériel de la Ville de Strasbourg	Temps complet	Attaché de conservation du patrimoine ou attaché ou ingénieur	Attaché de conservation à attaché principal de conservation Attaché à attaché principal Ingénieur à ingénieur principal	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et de la fourchette de grades (avant responsable de la mission patrimoine calibré ingénieur à ingénieur principal et attaché à directeur).
<i>Transformations sans incidence financière</i>							
Direction Solidarités santé jeunesse	Lutte contre l'exclusion - CCAS	1 intervenant social	Participer à l'accueil et à l'accompagnement des sans abri. Participer à la mise en œuvre du dispositif d'accueil et d'hébergement d'urgence.	Temps complet	Moniteur-éducateur et intervenant familial	Moniteur-éducateur et intervenant familial à moniteur-éducateur et intervenant familial principal	Modification de l'intitulé, de la nature des fonctions et du cadre de recrutement (avant emploi spécifique art. 3-3-1° d'assistant éducateur).
Direction de la Culture	Musées	1 agent d'accueil et de surveillance	Accueillir et orienter le public, l'informer à sa demande. Veiller à la sécurité des biens et des personnes. Surveiller les collections.	Temps complet	Adjoint du patrimoine	Adjoint du patrimoine à adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant adjoint au responsable d'équipe d'agents d'accueil et de surveillance).
Direction de la Culture	Musées	1 électricien	Réaliser des travaux dans le cadre de la présentation des collections, des expositions et de la maintenance. Assurer la régie technique.	Temps complet	Adjoint technique ou agent de maîtrise	Adjoint technique à agent de maîtrise	Modification de l'intitulé et de la nature des fonctions (avant serrurier spécialisé des musées).

Annexe 3 à la délibération du Conseil municipal du 25 janvier 2021 relative à la suppression d'emplois

Descriptif de l'emploi					Niveau du recrutement		Observations
Direction	Service	Intitulé du poste	Nature des fonctions	Durée hebdo de travail	Cadre d'emplois	Fourchette de grades	
Direction de la Culture	Conservatoire	1 assistant de bibliothèque musicale	Accueillir, conseiller, orienter les utilisateurs . Participer à la réorganisation des fonds et assurer leur informatisation et leur classement. Préparer le matériel d'orchestre.	Temps complet	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	Assistant de conservation à assistant de conservation principal de 1ère classe	Suppression d'emploi soumise au CT du 22/01/21.



Conseil municipal du 25 janvier 2021

Point 4 à l'ordre du jour : Avis sur les emplois Ville.

Résultats du vote (voir détails page suivante) :

Pour : 56 voix + 1

NB: M. OEHLER n'a pas réussi à voter et souhaitait voter pour.

Contre : 0

Abstention : 5

SERVICE DES ASSEMBLEES

Avis sur les emplois Ville.

Pour

56

AGHA BABAEI Syamak, ARBEIT Adrien, BARRIERE Caroline, BARSEGHIAN Jeanne, BEN ANNOU Khadija, BREITMAN Rebecca, BROLLY Suzanne, CASTIGLIONE Joris, CHADLI Yasmina, DREYSSE Marie-Dominique, DRICI Salem, DUBOIS Antoine, DUMAY Julia, DUPRESSOIR Sophie, FONTANEL Alain, GEISSMANN Céline, GONDREXON Etienne, HAMARD Marie-Françoise, HENRY Ariane, HERRY Jonathan, HOFFSESS Marc, JAKUBOWICZ Pierre, JEAN Anne-Marie, JUND Alain, KOHLER Christel, KOSMAN Aurélie, KOUSSA Salah, LAFAY Marina, LOUBARDI Hamid, MASTELLI Dominique, MATT Nicolas, MAYIMA Jamila, MISTLER Anne, NEUMANN Antoine, OULDJI Soraya, OZENNE Pierre, PARISOT Sophie, POLESI Hervé, RAMDANE Abdelkarim, REICHHART Ada, RICHARDOT Anne-Pernelle, ROTH Pierre, SCHAETZEL Françoise, SCHOEPFF Patrice, SOULET Benjamin, STEFFEN Joël, TISSERAND Lucette, TRAUTMANN Catherine, TUFUOR Owusu, TURAN Hulliya, VARIERAS Floriane, WERLEN Jean, WIEDER Christelle, ZIELINSKI Carole, ZORN Caroline, ZOURGUI Nadia

Contre

0

Abstention

5

MANGIN Pascal, MAURER Jean-Philippe, MEYER Isabelle, SCHALCK Elsa, VETTER Jean-Philippe